

Direzione – Ufficio del personale

Determina n. 110 del 23/07/2018

Oggetto: **CCRL del Comparto non dirigenziale 2002/2005 e del successivo 2006/2009 Art. 50 – Assenze per malattia, applicato al dipendente matr. 36903. Trattenute sul rimborso IRPEF di cui al modello 730/2018 e sull’acconto del piano lavoro 2018.**

**IL DIRETTORE F.F.**

- VISTO** lo Statuto della Regione Siciliana;
- VISTA** La Delibera del Commissario Straordinario dell’ERSU di Palermo n. 30 del 27 aprile 2018, avente per oggetto: Bilancio di previsione 2018/2019/2020;
- VISTA** il D. D. S. n. 1635 del 02 maggio 2018, del Dirigente del Servizio della Regione Siciliana – Assessorato Regionale dell’Istruzione e della Formazione professionale – Servizio allo Studio, Buono Scuola e Alunni Svantaggiati, con la quale si approva il bilancio di previsione 2018/2019/2020 dell’ERSU di Palermo;
- VISTO** il Regolamento di contabilità dell’ERSU di Palermo, approvato dal C. di A. dell’ERSU di Palermo nella seduta del 16 aprile 2009 verbale n. 2, approvato dal Collegio dei revisori con verbale n. 17 del 20 maggio 2009 e approvato con Decreto del Direttore Generale P.I. N. 1825/XVIII del 19 ottobre 2009;
- VISTO** il CCRL del Comparto non dirigenziale 2002/2005 e del successivo 2006/2009;
- VISTO** l’art. 50 del CCRL del Comparto non dirigenziale 2002/2005 e del successivo 2006/2009 che disciplina le assenze per malattie, con particolare riferimento al comma 7, lettere a), b) e c) che regola il trattamento economico spettante al dipendente che si assenta per malattia;
- CONSIDERATO** che, ai sensi del summenzionato art. 50, il trattamento economico spettante al dipendente che si assenti per malattia è il seguente:
- a) per i primi 270 giorni di assenza, l’intera retribuzione fissa mensile;
  - b) per i successivi 90 giorni di assenza, il 90% della retribuzione fissa mensile;
  - c) per gli ulteriori 180 giorni di assenza, il 50% della retribuzione fissa mensile;
- CONSIDERATO** che per il dipendente dell’ERSU di Palermo, matr. 36903, ai sensi dell’art. 50 summenzionato, è stato fatto il conteggio per i giorni di malattia fino al 31.03.2018 (ultimo episodio morboso) e per i tre anni precedenti (e cioè dallo 01.04.2015) e che in tale periodo il dipendente interessato ha effettuato n. 347 giorni di assenza per malattia;
- CONSIDERATO** che, nel periodo summenzionato, per i primi 270 giorni di assenza, il dipendente gode dell’intera retribuzione fissa mensile, mentre per i successivi 77 giorni di assenza il 90% della retribuzione fissa mensile;
- CONSIDERATO** che per il dipendente dell’ERSU di Palermo, matr. 36903, ai sensi dell’art. 50 summenzionato, è stato fatto il conteggio per i giorni di malattia fino al 30.04.2018 (ultimo episodio morboso) e per i tre anni precedenti (e cioè dallo 01.05.2015) e che in tale periodo il dipendente interessato ha effettuato n. 343 giorni di assenza per malattia;
- CONSIDERATO** che, nel periodo summenzionato, per i primi 270 giorni di assenza, il dipendente gode dell’intera retribuzione fissa mensile, mentre per i successivi 73 giorni di assenza il 90% della retribuzione fissa mensile;
- CONSIDERATO** che per il dipendente dell’ERSU di Palermo, matr. 36903, ai sensi dell’art. 50 summenzionato, è stato fatto il conteggio per i giorni di malattia fino al 31.05.2018 (ultimo episodio morboso) e per i tre anni precedenti (e cioè dallo 01.06.2015) e che in tale periodo il dipendente interessato ha effettuato n. 346 giorni di assenza per

- malattia;
- CONSIDERATO** che, nel periodo summenzionato, per i primi 270 giorni di assenza, il dipendente gode dell'intera retribuzione fissa mensile, mentre per i successivi 76 giorni di assenza il 90% della retribuzione fissa mensile;
- VISTO** che il dipendente dell'ERSU di Palermo, matr. 36903, gode di una retribuzione fissa mensile (imponibile previdenziale mensile) di € 2.043,58;
- VISTO** che il dipendente dell'ERSU di Palermo, matr. 36903, gode di una retribuzione fissa giornaliera (imponibile previdenziale giornaliero) di € 68,12 ( $\text{€ } 2.043,58/30 = \text{€ } 68,12$ );
- CONSIDERATO** altresì che la trattenuta giornaliera da effettuare è pari al 10% di quanto summenzionato e cioè € 6,81 ( $\text{€ } 68,12/100*10 = \text{€ } 6,81$ );
- VISTO** il modello 730-4 dell'interessato dal quale risulta il diritto ad un rimborso complessivo di € 1.317,00;
- VISTO** che il dipendente in esame ha diritto ad avere erogato un acconto sul piano lavoro 2018 pari a € 490,00 che, calcolati il contributo previdenziale a carico del dipendente dell'8,80% di € 43,12 e la ritenuta erariale del 38% di € 169,81, determina un netto di € 277,07;
- CONSIDERATO** che, ai sensi dell'art. 50 del CCRL del Comparto non dirigenziale 2002/2005 e del successivo 2006/2009, le trattenute del 10% sulla retribuzione fissa mensile del dipendente dell'ERSU di Palermo, matr. 36903, sono le seguenti:
- € 524,37 per gg. 77 ( $\text{€ } 6,81*\text{gg. } 77 = \text{€ } 524,37$ ), per i giorni di malattia fino al 31.03.2018;
  - € 497,13 per gg. 73 ( $\text{€ } 6,81*\text{gg. } 73 = \text{€ } 497,13$ ), per i giorni di malattia fino al 30.04.2018;
  - € 517,56 per gg. 76 ( $\text{€ } 6,81*\text{gg. } 76 = \text{€ } 517,56$ ), per i giorni di malattia fino al 31.05.2018.
- Il tutto per complessivi € 1.539,06.

## **D E T E R M I N A**

### **Art. 1**

Le assenze per malattia di cui all'art. 50 del CCRL del Comparto non dirigenziale 2002/2005 e del successivo 2006/2009, del dipendente dell'ERSU di Palermo, matr. 36903 sono le seguenti:

- dallo 01.04.2015 al 31.03.2018, gg. 347, di cui gg. 77 con il 90% della retribuzione fissa mensile;
- dallo 01.05.2015 al 30.04.2018, gg. 343, di cui gg. 73 con il 90% della retribuzione fissa mensile;
- dallo 01.06.2015 al 31.05.2018, gg. 346, di cui gg. 76 con il 90% della retribuzione fissa mensile.

### **Art. 2**

Ai sensi dell'art. 50 del CCRL del Comparto non dirigenziale 2002/2005 e del successivo 2006/2009, le trattenute del 10% sulla retribuzione fissa mensile del dipendente dell'ERSU di Palermo, matr. 36903, sono le seguenti:

- € 524,37 per gg. 77 ( $\text{€ } 6,81*\text{gg. } 77 = \text{€ } 524,37$ ), per i giorni di malattia fino al 31.03.2018;
  - € 497,13 per gg. 73 ( $\text{€ } 6,81*\text{gg. } 73 = \text{€ } 497,13$ ), per i giorni di malattia fino al 30.04.2018;
  - € 517,56 per gg. 76 ( $\text{€ } 6,81*\text{gg. } 76 = \text{€ } 517,56$ ), per i giorni di malattia fino al 31.05.2018.
- Il tutto per complessivi € 1.539,06.

### **Art. 3**

La trattenuta di € 1.539,06 al dipendente dell'ERSU di Palermo, matr. 36903, sarà effettuata nel seguente modo:

- € 1.317,00, con lo stipendio da erogare a luglio 2018, importo pari al rimborso IRPEF di € 1.317,00;

GRANTS FOR UNIVERSITY OF WESTERN SICILY

---

- € 222,06, con l'acconto sul piano lavoro 2018 pari a € 490,00 che, calcolati il contributo previdenziale a carico del dipendente dell'8,80% di € 43,12 e la ritenuta erariale del 38% di € 169,81, determina un netto di € 277,07.

La presente determina ha efficacia immediata e la pubblicazione della stessa sull'Albo online dell'Ente ha validità di notifica; la stessa sarà pubblicata su apposita sottosezione "Provvedimenti dirigenti" ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii.

Il Direttore f.f.  
Ernesto Bruno