SALVATORE CASCIO INGURGIO
ARCHITETTO

GRUPPO sintesi

ERSU PALERMO
ENTE REGIONALE PER IL DIRITTO ALLO STUDIO UNIVERSITARIO

Residenza Universitaria SS. Nunziata (PA)

Piazza Casa Professsa n.22

OGGETTO:

CHECK – LIST
STRESS

SCHEDA AZIENDA

DATA COMPILAZIONE: 08/11/2021

AMMINISTRAZIONE: E.R.S.U Ente Regionale per il diritto allo studio Universitario di Palermo

MACRO MANSIONE \ REPARTO:

COMPILATA DA:

☐	DATORE DI LAVORO	
☒	RSPP	Arch. Salvatore Cascio Ingurgio
☐	RLS	
☐	MEDICO COMPETENTE	
☐	DIRETTORE PERSONALE	
☐	RESPONSABILE QUALITA'	
☐	RESPONSABILE UNITA' PRODUTTIVA	
☐	PSICOLOGO	
☐	ALTRO	

NOTE

AREA INDICATORI AZIENDALI

		DIMINUITO	INALTERATO	AUMENTATO	SE = 0	AZIONI DI MIGLIORAMENTO
1	INDICI INFORTUNISTICI		x			
2	Assenze per malattia (non maternità, allattameto, congedo matrioniale)		x			
3	ASSENZE DAL LAVORO		x			
4	% FERIE NON GODUTE			x		X
5	% TRASFERIMENTI INTERNI RICHIESTI DAL PERSONALE			x		X
6	% ROTAZIONE DE PERSONALE (usciti-entrati)		x			
7	PROCEDIMENTI/SANZIONI DISCIPLINARI		x			
8	N. di visite su richiesta del lavoratore al medico comepetente (D.Lgs. 81/2008, art.41 c2 lett c)		x			
		ASSENTI		PRESENTI		
9	SEGNALAZIONI FORMALIZZATE DEL MEDICO COMPETENTE DI CONDIZIONI STRESS AL LAVORO					
10	ISTANZE GIUDIZIARIE PER LICENZIAMENTO/ DEMANSIONAMENTO					

PUNTEGGIO INDICATORI AZIENDALI 14

IDENTIFICAZIONE LIVELLO DI RISCHIO E TRASFORMAZIONE DEL PUNTEGGIO

0	2	0

Sì

ISTANZE GIUDIZIARIE PER MOLESTIE MORALI/SESSUALI O DIAGNOSI DI MOLESTIA MORALE PROTRATTA DA PARTE DI CENTRO SPECIALIZZATO		

AREA CONTESTO DEL LAVORO

FUNZIONE E CULTURA ORGANIZZATIVA

N	INDICATORE	SI	NO	AZIONI DI MIGLIORAMENTO
1	Diffusione organigramma aziendale	x		
2	Presenza di procedure aziendali	x		
3	Diffusione delle procedure aziendali ai lavoratori		x	X
4	Diffusione degli obiettivi aziendali ai lavoratori	x		
5	Sistema di gestione della sicurezza aziendale. Certificazioni SA8000 e BS OHSAS 18001:2007		x	X
6	Presenza di un sistema di comunicazione aziendale (bacheca, internet, busta paga, volantini….)	x		
7	Effettuazione riunioni/incontri tra dirigenti e lavoratori	x		
8	Presenza di un piano formativo per la crescita professionale dei lavoratori		x	X
9	Presenza di momenti di comunicazione dell'azienda a tutto il personale	x		
10	Presenza di codice etico e di comportamento	x		
11	Presenza di sistemi per il recepimento e la gestione dei casi di disagio lavorativo	x		

PUNTEGGIO AREA FUNZIONE E CULTURA ORGANIZZATIVA	3		
IDENTIFICAZIONE LIVELLO DI RISCHIO	x		

RUOLO NELL'AMBITO DELL'ORGANIZZAZIONE

N	INDICATORE	SI	NO	AZIONI DI MIGLIORAMENTO
1	I lavoratori conoscono la linea gerarchica aziendale	x		
2	I ruoli sono chiaramente definiti		x	X
3	Vi è una sovrapposizione di ruoli differenti sulle stesse persone (capo turno/preposto/responsabile qualità)	x		X
4	Accade di frequente che i dirigenti/preposti forniscano informazioni contrastanti circa il lavoro da svolgere		x	

PUNTEGGIO AREA RUOLO NELL'AMBITO DELL'ORGANIZZAZIONE	2
IDENTIFICAZIONE LIVELLO DI RISCHIO	X

EVOLUZIONE DELLA CARRIERA

N	INDICATORE	SI	NO	AZIONI DI MIGLIORAMENTO
1	Sono definiti i criteri per l'avanzamento di carriera		x	X
2	Esistono sistemi premianti in relazione alla corretta gestione del personale da parte dei dirigenti/capi	x		
3	Esistono sistemi premianti in relazione al raggiungimento degli obiettivi di sicurezza		x	X

PUNTEGGIO AREA EVOLUZIONE DELLA CARRIERA	2
IDENTIFICAZIONE LIVELLO DI RISCHIO	x

AUTONOMIA DECISIONALE – CONTROLLO DEL LAVORO

N	INDICATORE	SI	NO	AZIONI DI MIGLIORAMENTO
1	Il lavoro dipende da compiti precedentemente svolti da altri	x		X
2	I lavoratori hanno sufficiente autonomia per l'esecuzione dei compiti	x		
3	I lavoratori hanno a disposizione le informazioni sulle decisioni aziendali relative al gruppo di lavoro	x		
4	Sono predisposti strumenti di partecipazione decisionale dei lavoratori alle scelte aziendali	x		
5	Sono presenti rigidi protocolli di supervisione sul lavoro svolto	x		X

PUNTEGGIO AREA AUTONOMIA DECISIONALE - CONTROLLO DEL LAVORO	2
IDENTIFICAZIONE LIVELLO DI RISCHIO	
	X

RAPPORTI INTERPERSONALI SUL LAVORO

N	INDICATORE	SI	NO	AZIONI DI MIGLIORAMENTO
1	Possibilità di comunicare con i dirigenti di grado superiore da parte dei lavoratori	x		
2	Vengono gestiti eventuali comportamenti prevaricatori o illeciti da parte dei superiori e dei colleghi	x		
3	Vi è la segnalazione frequente di conflitti / litigi		x	

PUNTEGGIO AREA RAPPORTI INTERPERSONALI SUL LAVORO	0
IDENTIFICAZIONE LIVELLO DI RISCHIO	
X	

INTERFACCIA CASA - LAVORO

N	INDICATORE	SI	NO	MIGLIORABILE
1	Possibilità di effettuare la pausa pasto in luogo adeguato - mensa aziendale	x		
2	Possibilità di orario flessibile	x		
3	Possibilità di raggiungere il posto di lavoro con mezzi pubblici/navetta dell'impresa		x	X
4	Possibilità di svolgere lavoro part-time verticale/orizzontale	x		

PUNTEGGIO AREA RAPPORTI INTERPERSONALI SUL LAVORO	1	
IDENTIFICAZIONE LIVELLO DI RISCHIO	0	0
TRASFORMAZIONE DEL PUNTEGGIO	0	

RISULTATI DEGLI INDICATORI DELL'AREA CONTESTO DEL LAVORO

INDICATORE	
Funzione e cultura organizzativa	3
Ruolo nell'ambito dell'organizzazione	2
Evoluzione della carriera	2
Autonomia decisionale – controllo del lavoro	2
Rapporti interpersonali sul lavoro	0
Interfaccia casa lavoro – conciliazione vita/lavoro *	0

IDENTIFICAZIONE LIVELLO DI RISCHIO

X		
	X	
	X	
	X	
X		

prestare particolare attenzione agli indicatori nella fascia rossa

PUNTEGGIO CONTESTO DEL LAVORO **9**

CONTENUTO DEL LAVORO

AMBIENTE DI LAVORO ED ATTREZZATURE DI LAVORO

N	INDICATORE	SI	NO		AZIONI DI MIGLIORAMENTO
1	Esposizione a rumore sup. al secondo livello d'azione		x		
2	Inadeguato comfort acustico (ambiente non industriale)		x		
3	Rischio cancerogeno/chimico non irrilevante		x		
4	Microclima adeguato	x			
5	Adeguato illuminaento con particolare riguardo alle attività ad elevato impgno visivo (VDT, lavori fini, ecc.)	x			
6	Rischio movimentazione manuale dei carichi	x			X
7	Disponibilità adeguati e confortevoli DPI	x		se non previsti segnare SI	
8	Lavoro a rischio di aggressione fisica/lavoro solitario	x			X
9	Segnaletica di sicurezza chiara, immediata e pertintente ai rischi	x			
10	Esposizione a vibrazione superiore al limite d'azione		x		
11	Adeguata manutenzione macchine ed attrezzature		x		X
12	Esposizione a radiazioni ionizzanti		x		
13	Esposizione a rischio biologico	x			X

PUNTEGGIO AREA AMBIENTE DI LAVORO ED ATTREZZATURE DI LAVORO	4		
IDENTIFICAZIONE LIVELLO DI RISCHIO	x		

PIANIFICAZIONE DEI COMPITI

N	INDICATORE	SI	NO	AZIONI DI MIGLIORAMENTO
1	Il lavoro subisce frequenti interruzioni	x		X
2	Adeguatezza delle risorse strumentali necessarie allo svolgimento dei compiti		x	X
3	E' presente un lavoro caratterizzato da alta monotonia		x	
4	Lo svolgimento della mansione richiede di eseguire più compiti contemporaneamente		x	
5	Chiara definizione dei compiti		x	X
6	Adeguatezza delle risorse umane necessarie allo svolgimento dei compiti		x	X

PUNTEGGIO AREA PIANFICAZIONE DEI COMPITI	**4**
IDENTIFICAZIONE LIVELLO DI RISCHIO	X

CARICO DI LAVORO – RITMO DI LAVORO

N	INDICATORE	SI	NO	AZIONI DI MIGLIORAMENTO
1	I lavoratori hanno autonomia nella esecuzione dei compiti	x		
2	Ci sono variazioni imprevedibili della quantità di lavoro	x		X
3	Vi è assenza di compiti per lunghi periodi nel turno lavorativo		x	
4	E' presente un lavoro caratterizzato da alta ripetitività		x	
5	Il ritmo lavorativo per l'esecuzione del compito, è prefissato		x	
6	Il lavoratore non può agire sul ritmo della macchina		x	
7	I lavoratori devono prendere decisioni rapide		x	
8	Lavoro con utilizzo di macchine ed attrezzature ad alto rischio		x	
9	Lavoro con elevata responsabilità per terzi, impianti e produzione		x	

Se non previsto segnare NO

PUNTEGGIO AREA CARICO DI LAVORO - RITMO DI LAVORO	1		
IDENTIFICAZIONE LIVELLO DI RISCHIO	x		

ORARIO DI LAVORO

N	INDICATORE	SI	NO	AZIONI DI MIGLIORAMENTO
1	E' presente regolarmente un orario lavorativo superiore alle 8 ore		x	
2	Viene abitualmente svolto lavoro straordinario	x		X
3	E' presente orario di lavoro rigido (non flessibile)?		x	
4	La programmazione dell'orario varia frequentemente		x	
5	Le pause di lavoro sono chiaramente definite	x		
6	E' presente il lavoro a turni		x	
7	E' abituale il lavoro a turni notturni		x	
8	E' presente il turno notturno fisso o a rotazione	x		X

PUNTEGGIO AREA ORARIO DI LAVORO	**2**		
IDENTIFICAZIONE LIVELLO DI RISCHIO	x		

RISULTATI - AREA CONTENUTO DEL LAVORO

INDICATORE		IDENTIFICAZIONE LIVELLO DI RISCHIO		
Ambiente di lavoro ed attrezzature di lavoro	4	x		
Pianificazione dei compiti	4		x	
Carico di lavoro – ritmo di lavoro	1	x		
Orario di lavoro	2	x		

PUNTEGGIO CONTENUTO DEL LAVORO **11**

IDENTIFICAZIONE DELLA CONDIZIONE DI RISCHIO

IDENTIFICAZIONE LIVELLO DI RISCHIO

INDICATORI AZIENDALI	**2**		**X**	
CONTESTO DEL LAVORO	**9**		**X**	
CONTENUTO DEL LAVORO	**11**	**X**		
TOTALE	**22**			

RISCHIO BASSO		L'analisi degli indicatori non evidenzia particolari condizioni organizzative che possono determinare la presenza di stress correlato al lavoro. Ripetere la valutazione in caso di cambiamenti organizzativi aziendali o comunque ogni 2 anni.
RISCHIO MEDIO	X	L'analisi degli indicatori evidenzia condizioni organizzative che possono determinare la presenza di stress correlato al lavoro. Per ogni condizione di rischio identificata si devono adottare le azioni di miglioramento mirate. Monitoraggio annuale degli indicatori. Se queste non determinano un miglioramento entro un anno, sarà necessario procedere al secondo livello di valutazione.
RISCHIO ALTO		L'analisi degli indicatori evidenzia condizioni organizzative con sicura presenza di stress correlato al lavoro. Si deve effettuare una valutazione della percezione dello stress dei lavoratori. E' necessario oltre al monitoraggio delle condizioni di stress la verifica di efficacia delle azioni di miglioramento .