

**VERBALE RIUNIONE SINDACALE 15/02/2018**

L'anno **2018**, il giorno **15** del mese di **Marzo**, presso i locali della Direzione dell'Ente Regionale per il Diritto allo Studio Universitario, in Viale delle Scienze, Residenza Universitaria Santi Romano, è stata convocata una contrattazione sindacale, con il seguente ordine del giorno:

1. Consuntivo FAMP 2017;
2. Report sistemi incentivanti 2017;
3. Rimodulazione Progetto Obiettivo *"Implementazione di una Procedura Informatizzata finalizzata alla Pianificazione degli Interventi di Manutenzione Edile delle Strutture Ersu Palermo e costituzione di Apposito Database"*;
4. Ipotesi di Contratto collettivo decentrato integrativo 2018;
5. Report attuazione Rotazione del personale ai sensi Legge 190/2012 e del Dlgs. 165/2001 art. 16;
6. Richiesta Telelavoro;
7. Varie ed eventuali.

Sono presenti:

Per l'Amministrazione:

- Il Direttore f.f. Ing. Ernesto Bruno;
- il Collaboratore Sig.ra Cinzia La Corte ed il Collaboratore Sig.ra Susanna Martorana che curano la stesura del Verbale di riunione.

Per le OO. SS.:

- COBAS/CODIR: Vincenzo Terzo e Carlo Sammarco;
- CISL: Giuseppe Ippolito e Giovanni Greco;
- SADIRS: Guglielmo Castellana;

Alle ore 11:00, il **Direttore f.f. Ing. Ernesto Bruno**:

- constata la regolare convocazione ed il numero dei presenti;
- dichiara aperta la riunione.

**Il Direttore f.f. Ing. Ernesto Bruno**, precisa che la riunione prevista per le ore 11:30 ha un anticipo vista la presenza di tutte le sigle sindacali.

ERSU by

COBAS

CISL

SADIRS

**Vincenzo Terzo del Cobas/Codir** dichiara che al Dipartimento Istruzione e Formazione Professionale stanno per cambiare le schede di valutazione e chiede di attendere la modifica per poterla inserire nelle nostre.

**Il Direttore f.f. Ing. Ernesto Bruno**, risponde che, nella contrattazione sindacale precedente, si era deciso di modificare le schede già approvate, rendendole più simili a quelle del Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale e non a quelle del Dipartimento Istruzione e Formazione Professionale. Inoltre, rappresenta che il Dipartimento Istruzione e Formazione Professionale, con nota protocollo n. 12971 del 22/02/2018, ha trasmesso il loro modello di schede di valutazione ed ha chiesto di trasmetterle entro il 22/03/2018. Si ribadisce che, le nostre schede sono simili a quelle del Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale nelle voci e non nei pesi, e non a quelle del Dipartimento Istruzione e Formazione Professionale e si precisa che, rispetto alle schede del Dipartimento Istruzione e Formazione Professionale, nelle nostre manca il punto e), *partecipazione alle attività della struttura in ore pomeridiane*.

**Giuseppe Ippolito della CISL**, dopo essersi informato telefonicamente, conferma che le schede in questione non sono cambiate e che bisogna trasmetterle entro il 22/03/2018.

**Il Direttore f.f. Ing. Ernesto Bruno**, sottolinea che si risponderà alla suddetta nota che l'Ente ha una propria autonomia e nel rispetto della Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa, si trasmetteranno le schede di valutazione contrattate ed approvate dalle OO.SS.

Il Tavolo concorda.

**Il Direttore f.f. Ing. Ernesto Bruno** passa in esame il Prospetto di suddivisione del Famp 2017 del Personale dell'Ersu di Palermo, precisando che per loro si ha un dato certo, mentre per quello dei dipendenti del Dipartimento in temporaneo distacco presso l'Ente si ha un dato storico.

**Giuseppe Ippolito della CISL** chiede quale sia la percentuale destinata al Piano di Lavoro\* per l'anno 2016.

**Il Direttore f.f. Ing. Ernesto Bruno** risponde che per il 2016 corrisponde al 81,40%, mentre quella del 2017 corrisponde al 75,73%. Rappresenta che per Famp 2018 si avrà un imposta-

ERSU by CISL Giuseppe Cobas

zione diversa, poiché l'importo da destinare all'indennità di cassiere e sostituto cassiere inciderebbe sulla quota Famp dell'Ersu, mentre per l'anno 2017 riguardava solo l'indennità del vice consegnatario. Il principio è di bilanciare il peso economico, gli importi che proporremo per le funzioni saranno quelli proposti nel tempo.

**Vincenzo Terzo del Cobas/Codir** chiede come è stata determinata la percentuale destinata all'art. 94.

**Guglielmo Castellana del Sadirs** risponde che in una delle precedenti contrattazioni si era deciso di assegnare all'art. 94 il 10% della quota Famp, ma in prima applicazione si è stabilito di assegnarne solo il 5%.

**Il tavolo** approva la ripartizione del Famp personale ERSU di Palermo e le OO. SS.

**Giuseppe Ippolito della CISL** fa presente in passato aveva chiesto il turn over del personale.

**Il Direttore f.f. Ing. Ernesto Bruno** prende atto del corretto richiamo e risponde che sarà trasmesso nel più breve tempo possibile. Passa poi a discutere il Prospetto di suddivisione del Famp 2017 del Dipartimento. La quota totale dei piani di lavoro è pari al 68,81%, qualora la quota totale dei Piani di Lavoro fosse inferiore al 70% verranno rimodulate le ore di straordinario riducendole ed assegnando la quota in eccesso alla banca ore.

**Carlo Sammarco del Cobas/Codir** chiede all'Amministrazione se intende applicare per il 2017 l'art. 94.

**Il Direttore f.f. Ing. Ernesto Bruno** conferma e precisa che se ci fosse un'eccedenza andrebbe in economia per l'anno successivo. Passa al punto 2) all'ordine del giorno "Report sistemi incentivanti 2017";

**Carlo Sammarco del Cobas/Codir** non concorda poiché l'eccedenza o viene assegnata al Famp o allo straordinario.

**Il Direttore f.f. Ing. Ernesto Bruno** risponde che in una contrattazione del 2017 si stabilì che le economie devono andare all'art.94.

ERSU A

Cobas CISL Gen. J.

SADIRS  
[Signature]

**Guglielmo Castellana del Sadirs** replica che è come se ci stessimo ponendo un problema che non esiste perché non esistono quote economiche da assegnare all'art. 94 e non ci sono limiti affinché l'intera quota venga affidata ad una singola persona.

**Carlo Sammarco del Cobas/Codir** chiede all'Amministrazione se c'è un limite per l'assegnazione dell'art. 94.

**Il Direttore f.f. Ing. Ernesto Bruno** risponde che non esiste alcun limite e che il principio vale sia per il personale del Dipartimento in temporaneo distacco presso l'Ente che per il personale dell'Ersu.

**Carlo Sammarco del Cobas/Codir** propone di distribuire l'eventuale eccedenza nell'anno corrente.

**Il Direttore f.f. Ing. Ernesto Bruno** passa ad esaminare i **Criteri da adottare per l'attribuzione della premialità** del CCDI sottoscritto nella contrattazione del 18/12/2017. Propone di attribuire una percentuale minima di per ogni Struttura Organizzativa Macro, poiché così com'è stato proposto si potrebbe assegnare l'art. 94 a diversi soggetti appartenenti allo stesso Ufficio. Si potrebbe applicare la stessa regola utilizzata per assegnare le Borse di Studio, dove viene attribuita almeno 1 Borsa di Studio per ogni Corso di Laurea.

**Guglielmo Castellana del Sadirs** risponde che è moralmente onesto ma di difficile applicazione, poiché c'è una distinzione tra personale del Dipartimento in temporaneo distacco presso l'Ente e personale dell'Ersu ed inoltre, non avendo stabilito gli importi c'è il rischio di una ripartizione economica squilibrata.

**Carlo Sammarco del Cobas/Codir** ribadisce che deve rimanere tutto così com'è, poiché è una premialità che si dà alla persona e non all'Ufficio.

Il Tavolo non condivide la proposta dell'Amministrazione.

**Il Direttore f.f. Ing. Ernesto Bruno** riprende precisando che nella copia del CCDI 2017 sottoscritta manca un elemento che era nella formula iniziale, l'elemento discrezionale, in analogia delle schede di valutazione dei Dirigenti dove c'è una 1° parte dedicata alla Performance Operativa ed una 2° parte dedicata al Comportamento Organizzativo.

**Carlo Sammarco del Cobas/Codir** sottolinea che il CCDI 2017 è un documento già approvato, la proposta dell'Amministrazione si potrà considerare per l'anno 2018.

ASL M

Cobas  
CISC  
G. R.

**Giovanni Greco della CISL** condivide con la proposta dell'Amministrazione e concorda col fare un integrazione al CCDI 2017.

**Il Direttore f.f. Ing. Ernesto Bruno** propone al tavolo che porre in pagamento tutto il Famp relativo al 2017 dei dipendenti dell'Ersu e di riservarsi di pagare dopo l'art. 94.

**Carlo Sammarco del Cobas/Codir** non concorda.

**Il Direttore f.f. Ing. Ernesto Bruno** ricorda che il Cobas/Codir ha aperto la riunione sindacale chiedendo una possibile modifica al CCDI.

**Carlo Sammarco del Cobas/Codir** propone di scindere le riunioni sindacali ossia quando si parla del Famp dei dipendenti dell'Ersu di Palermo intervengo i rappresentanti sindacali delle OO.SS. dell'Ersu di Palermo e viceversa per il Famp dei dipendenti del Dipartimento in temporaneo distacco presso l'Ente.

**Guglielmo Castellana del Sadirs** prende atto della proposta del Cobas/Codir, ma precisa che non può obbligare gli altri a non partecipare. A parere suo, l'eventuale apporto di qualche modifica non ritarderebbe il pagamento del Famp dei dipendenti dell'Ersu di Palermo.

**Carlo Sammarco del Cobas/Codir** non concorda.

**Giovanni Greco della CISL** precisa che sarebbero delle leggere modifiche funzionali.

**Guglielmo Castellana del Sadirs** invita ad avere un minimo di flessibilità perché c'è in ballo l'equilibrio dell'Ente. La proposta dell'Amministrazione è funzionale per potere dare un premio a chi dà un contributo maggiore all'Amministrazione. Il Dirigente deve avere un minimo di discrezionalità.

**Il Direttore f.f. Ing. Ernesto Bruno** aggiunge che manca la ripartizione per singola Categoria. Quindi chiede se farla indipendentemente dalla Categoria oppure se farla pesata, precisa che al Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale si fa pesata. A suo parere

*CISL M*

*ERSU*

*CISL P. R.*

*SADIRS*

sarebbe opportuno procedere senza la pesatura e stabilire un numero massimo.

**Carlo Sammarco del Cobas/Codir** concorda con la proposta di stabilire un numero massimo e non prevedere pesi diversi per categoria.

Il tavolo, nonostante il contratto sia stato già approvato, concorda di fare un correttivo non si stabilisce un numero minimo ma un numero massimo, si inserisce un terzo elemento relativo alla valutazione.

**Guglielmo Castellana del Sadirs e Carlo Sammarco del Cobas/Codir** propongono un numero massimo pari a 2 persone.

**Giovanni Greco della CISL** non concorda con la proposta di Sadirs e Cobas/Codir.

**Il Direttore f.f. Ing. Ernesto Bruno** fa presente che l'Amministrazione si riserva di portare al tavolo le proposte integrative al CCDI 2017, alle ore 13:10 chiude la riunione e ci si aggiorna a Mercoledì 21 Marzo p.v.

Per l'Amministrazione:

- Il Direttore f.f. Ing. Ernesto Bruno;
- il Collaboratore Sig.ra Cinzia La Corte ed il Collaboratore Sig.ra Susanna Martorana che curano la stesura del Verbale di riunione.

Per le OO. SS.:

- COBAS/CODIR: Vincenzo Terzo e Carlo Sammarco;
- CISL: Giuseppe Ippolito e Giovanni Greco;
- SADIRS: Guglielmo Castellana;

