

VERBALE RIUNIONE SINDACALE 11/07/2017

L'anno **2017** il giorno **11** del mese di **Luglio** presso i locali della Presidenza dell'Ente Regionale per il Diritto allo Studio Universitario, in Viale delle Scienze, Residenza Universitaria Santi Romano, è stata convocata una contrattazione sindacale, con il seguente ordine del giorno:

- Sistemi di incentivazione per il personale a qualunque titolo in servizio presso l'Ente;
- Progetti Obiettivo;
- Riallocazione risorse umane;
- Varie ed eventuali.

Sono presenti:

Per l'Amministrazione:

- Il Direttore f.f. Ing. Ernesto Bruno;
- il Collaboratore Sig.ra Cinzia La Corte ed il Collaboratore Sig.ra Susanna Martorana che curano la stesura del Verbale di riunione.

Per le OO. SS.:

- COBAS/CODIR: Carlo Sammarco e Vincenzo Terzo;
- CISL: Giuseppe Ippolito;
- SADIRS: Donata Cardella, Enrico Staiano e Guglielmo Castellana.

Alle ore 15:15, il **Direttore f.f. Ing. Ernesto Bruno**:

- constata la regolare convocazione ed il numero dei presenti;
- dichiara aperta la riunione.

Il Direttore f.f. Ing. Ernesto Bruno rappresenta al tavolo che alle ore 13:27 l'Amministrazione ha trasmesso alle OO.SS. una email con allegato la bozza di proposta di applicazione dell'art. 94 e che alle ore 14:36 il RSA della CGIL Vincenzo Azzara ha inoltrato una email con il seguente testo: *"Alla luce delle nuove proposte appena pervenute si ritiene, concordi altre sigle, di non dover partecipare alla contrattazione di oggi. Cordialmente RSA CGIL Vincenzo Azzara."* Il Direttore f.f. Ing. Ernesto Bruno fa presente che l'email era stata inviata oltre che a Direzione anche alle mailinglist dei sindacati, ma queste ultime essendo chiuse solo a moderatori specifici, possono ricevere solo da email provenienti dalla Direzione

LA COBAS/CODIR
Dey

ERSU

SADIRS
Donatella

SADIRS



dell'Ente. Al fine della trasparenza amministrativa, l'Ente ha comunque provveduto ad inoltrarla.

Il Direttore f.f. Ing. Ernesto Bruno chiede al tavolo se è della stessa opinione della CGIL.

Giuseppe Ippolito della CISL risponde che la sua sigla non intende discutere del primo punto all'ordine del giorno "*Sistemi di incentivazione per il personale a qualunque titolo in servizio presso l'Ente*", e di trattare i punti successivi.

Carlo Sammarco del Cobas/Codir risponde di volere rinviare i primi due punti all'ordine del giorno e di trattare quelli restanti.

Guglielmo Castellana del Sadirs fa presente che, leggendo il verbale della contrattazione precedente, non si evince da nessuna parte che era stato concordato di inviare gli atti prima della contrattazione. Concorda comunque con il Cobas/Codir di non trattare i primi 2 punti all'ordine del giorno, poiché rispetto alla riunione precedente non sono pervenuti documenti che forniscono nuovi elementi di valutazione.

Giuseppe Ippolito della CISL condivide di saltare anche il punto due all'ordine del giorno e di passare al punto tre.

Il Direttore f.f. Ing. Ernesto Bruno, nello scusarsi con il tavolo di non avere rispettato la tempistica, passa al punto 3 all'ordine del giorno "Riallocazione risorse umane". Questo punto si sintetizza in pochi minuti perché fa riferimento a quanto indicato nel PTPCT 2017-2019, che è stato redatto con gli stessi principi di quello degli anni precedenti 2015-2017 e 2016-2018, ovvero si deve porre in rotazione soggetti che operano in settori a rischio da oltre 5 anni. Precisa che avendo già, negli anni precedenti, applicato la rotazione, il numero di soggetti da porre in rotazione si è ristretto e si concentrano in alcune realtà come l'Ufficio Ragioneria, l'Ufficio Personale e se si estende anche a categorie al di sotto di D e C anche nelle Residenze Universitarie. Un altro dei principi è la rotazione dei soggetti individuati come RUP da oltre 5 anni, come per esempio il Sottoscritto. Propone, per rispettare le percentuali, o di rotare personale che non ha mai rotato per il ruolo di insostituibilità svolto o di coinvolgere nella rotazione anche gli A e i B.

Guglielmo Castellana del Sadirs interviene dicendo che bisogna tenere in considerazione il fatto che ci sono dipendenti appartenenti alla fascia A e B che rivestono un ruolo decisivo all'interno di un procedimento importante.

Giuseppe Ippolito della CISL afferma che bisogna attenersi alla normativa, per il personale non ancora coinvolto in tale processo e che è sostituibile alle funzioni viene sottoposto a

Cobas / Codir


@ISCU

SADIRS
Donatello G.

Er Bruno

rotazione, mentre il personale che non ha ruotato e che non può essere posto in rotazione resta dov'è.

Carlo Sammarco del Cobas/Codir chiede se l'Amministrazione ha già individuato personale appartenente alla fascia A e B da ruotare.

Il Direttore f.f. Ing. Ernesto Bruno risponde che, tra gli A e i B, il numero di soggetti che occupano lo stesso ruolo per più di 5 anni è elevato.

Vincenzo Terzo del Cobas/Codir chiede quale sia la percentuale dei soggetti che devono essere posti in rotazione.

Il Direttore f.f. Ing. Ernesto Bruno risponde che la percentuale è circa il 20% sul totale del personale in servizio presso l'Ente.

Vincenzo Terzo del Cobas/Codir afferma che già si è proceduto alla rotazione di personale A e B.

Giuseppe Ippolito della CISL non è d'accordo nello spostare solo personale di categoria A e B, anche perché non se si possono spostare.

Il Direttore f.f. Ing. Ernesto Bruno concorda con l'affermazione della CISL.

Guglielmo Castellana del Sadirs manifesta la propria preoccupazione che si possa verificare che per adempiere alle percentuali minime di rotazione previste dalla norma e ritenendo non sostituibili alcuni dipendenti si proceda a ruotare un gran numero di dipendenti appartenenti alla categoria A e B che per le funzioni di rilievo secondario sono ritenuti sostituibili. Tale ipotesi va scongiurata e, nonostante alcuni dipendenti appartenenti alle categorie A e B debbano essere spostati per la lunga permanenza in ruoli il cui procedimento amministrativo è di rilevanza non possono essere l'unica la valvola di sfogo.

Il Direttore f.f. Ing. Ernesto Bruno propone di portare al tavolo una ipotesi di redistribuzione, secondo i principi dell'Anac, con i numeri complessivi in forma anonima e di passare alle Varie ed eventuali.

Il Tavolo concorda con la proposta del Direttore f.f.

Il Direttore f.f. Ing. Ernesto Bruno passa, pertanto, all'ultimo punto all'ordine del giorno "Varie ed eventuali" e fa presente al tavolo che vi sono delle Strutture Organizzative che durante alcuni periodi dell'anno non svolgono le loro funzioni, quindi propone che il personale assegnato a questi Uffici venga o messo in ferie d'ufficio o assegnato presso altri Uffici dove si svolge la regolare attività.

Giuseppe Ippolito della CISL concorda con quanto proposto dal Direttore f.f. ma precisa che sarebbe bene non applicarlo nelle Strutture dove si fa accoglienza estiva.

Cobas Codir
Ernesto Bruno

01/12/14

SADIRS
Dondellio

SADIRS
Terzo

Il Tavolo concorda all'unanimità con la proposta del Direttore f.f.

Il Direttore f.f. Ing. Ernesto Bruno fa presente, inoltre, che in data 4 Luglio u.s., l'Associazione Dirigenti Regione Sicilia, Dirsi, con nota prot. n. 346 del 04/07/2017, avente per oggetto "Richiesta di concertazione ai sensi dell'art. 10 del CCRL 2002/2005 - Area della Dirigenza", ha richiesto la concertazione per il Sistema di misurazione e valutazione della Performance. Quindi propone di rivederci per trattare anche dei primi due punti all'ordine del giorno Martedì prossimo.

Guglielmo Castellana del Sadirs propone di chiarire fin da subito cosa deve presentare l'Amministrazione al tavolo.

Il Direttore f.f. Ing. Ernesto Bruno aggiunge che oltre a ribadire quanto già trasmesso, l'Amministrazione porterà una proposta per i compensi da assegnare ai sub consegnatari e le altre figure coinvolte.

Guglielmo Castellana del Sadirs rappresenta che sarebbe meglio portare almeno due proposte in merito.

Giuseppe Ippolito della CISL ribadisce la sua proposta di invarianza rispetto all'importo totale.

Vincenzo Terzo del Cobas/Codir, da canto suo, ribadisce che bisognerebbe agire su tutte le indennità.

Il Direttore f.f. Ing. Ernesto Bruno prende atto delle proposte delle OO.SS. e propone di rinviare la contrattazione a Martedì prossimo ore 15:00, al fine di chiudere definitivamente, i primi due punti all'ordine del giorno e di aprire il tavolo della concertazione o Martedì stesso o Giovedì prossimo, chiede, pertanto, al tavolo cosa ne pensa in merito.

Carlo Sammarco del Cobas/Codir propone di chiudere la contrattazione sindacale Martedì prossimo e di aprire il Tavolo della concertazione Giovedì prossimo.

Il Tavolo concorda.

Il Direttore f.f. Ing. Ernesto Bruno stabilisce, quindi, di proseguire la contrattazione sindacale Martedì prossimo e di aprire il Tavolo della concertazione Giovedì prossimo alle ore 15:00 ed alle ore 16:25 dichiara chiusa la riunione.

Per l'Amministrazione:

- Il Direttore f.f. Ing. Ernesto Bruno;
- il Collaboratore Sig.ra Cinzia La Corte ed il Collaboratore Sig.ra Susanna Martorana che curano la stesura del Verbale di riunione.

Per le OO. SS.:

COBAS (codir)
V. Terzo
ersu

SADIRS
Dardillo

SADIRS
G. Ippolito

- COBAS/CODIR: Carlo Sammarco e Vincenzo Terzo;
- CISL: Giuseppe Ippolito;
- SADIRS: Donata Cardella, Enrico Staiano e Guglielmo Castellana.

Vincenzo Terzo
Giuseppe Ippolito
Donata Cardella
Enrico Staiano
Guglielmo Castellana

