

VERBALE RIUNIONE SINDACALE 16/05/2017

L'anno **2017** il giorno **16** del mese di **Maggio** presso i locali della Presidenza dell'Ente Regionale per il Diritto allo Studio Universitario, in Viale delle Scienze, Residenza Universitaria Santi Romano, è stata convocata una contrattazione sindacale, con il seguente ordine del giorno:

1. FAMP 2016;
2. Riallocazione risorse umane;
3. Pianta Organica;
4. Sistemi di incentivazione per il personale a qualunque titolo in servizio presso l'Ente;
5. Personale ex EAS in servizio presso ERSU Catania;
6. Varie ed eventuali.

Sono presenti:

Per l'Amministrazione:

- Il Direttore f.f. Ing. Ernesto Bruno;
- L'I.D. Sig. Enrico Staiano come componente dell'Ufficio Affari Generali;
- il Collaboratore Sig.ra Cinzia La Corte ed il Collaboratore Sig.ra Susanna Martorana che curano la stesura del Verbale di riunione.

Per le OO. SS.:

- COBAS/CODIR: Vincenzo Terzo;
- CISL: Giuseppe Ippolito;
- CGIL: Vincenzo Azzara;
- SADIRS: Donata Cardella e Guglielmo Castellana.

Alle ore 15:45, il **Direttore f.f. Ing. Ernesto Bruno**:

- > constata la regolare convocazione ed il numero dei presenti ed esprime il suo disappunto per il mancato rispetto dell'orario da parte di alcune componenti delle OO.SS.;
- > dichiara aperta la riunione.

Giuseppe Ippolito della CISL, considerato il ritardo con cui si è dato inizio alla riunione, propone di estrapolare dall'ordine del giorno la Pianta Organica e quindi di partire direttamente dai punti dell'ordine del giorno 1 FAMP 2016 e 4 Sistemi di incentivazione per il personale a

asc m
SADIRS
cb

qualunque titolo in servizio presso l'Ente.

Il Direttore f.f. Ing. Ernesto Bruno concorda con la proposta della CISL e propone di trattare anche il punto 6 Varie ed eventuali all'interno del quale si discuterà del Sistema di misurazione e valutazione della Performance dell'Ente. Chiede al tavolo se concordano in merito a quanto proposto.

Il tavolo concorda all'unanimità.

Il Direttore f.f. Ing. Ernesto Bruno inizia a discutere del Punto 1).

Alle ore 15:48 Vincenzo Azzara della CGIL si unisce alla riunione.

Il Direttore f.f. Ing. Ernesto Bruno ribadisce alle OO.SS. il concetto della massima puntualità. In merito al punto 1) Famp 2016, precisa che ancora il Dipartimento Istruzione e Formazione Professionale non ha trasmesso in maniera formale lo schema di ripartizione del FAMP anno 2016 relativo al personale del Dipartimento in temporaneo distacco presso l'Ente. Pur tuttavia, l'Ente ha ricevuto il quadro di cui sopra in maniera informale. Pertanto, l'amministrazione si impegna a sollecitare il Dipartimento affinché trasmetta l'atto formale e affinché l'anno prossimo non si ripeta la medesima situazione.

Il Direttore f.f. Ing. Ernesto Bruno inizia l'esamina dell'allegato B2 e del CCDI 2016. Precisa che si era già apprezzato il CCDI anno 2016, quando non si aveva ancora l'importo totale del Famp 2016 da destinare al personale del Dipartimento in temporaneo distacco presso l'Ente. Passa direttamente a discutere delle indennità precisando che è stato preso come riferimento pag. 14 del CCDI 2016, dove si specifica che il totale del Famp pari ad € 102.569,72 è stato ripartito come indicato nell'allegato B2. Spiega che si sono indicati i dipendenti in servizio presso l'Ente al 31/12/2016.

Giuseppe Ippolito della CISL in merito alla reperibilità chiede perché il totale dei giorni è 254 e non 365.

Il Direttore f.f. Ing. Ernesto Bruno risponde che a circa metà dell'anno 2016, così come concordato con le OO.SS., si è passato da un sistema binario di reperibilità che prevedeva quella amministrativa e tecnica ad un sistema unica che prevede solo la reperibilità tecnica in senso lato, pertanto i giorni di reperibilità corrispondono a 254.

Giuseppe Ippolito della CISL propone di assegnare la reperibilità nella misura del 50% ciascuno.

Il Direttore f.f. Ing. Ernesto Bruno risponde che c'è una problematica di fondo, poiché il numero dei dipendenti del Dipartimento in temporaneo distacco è superiore a quello dei dipendenti Ersu, di conseguenza la distribuzione non potrà essere al 50%. Specifica anche che la scelta è condizionata dal fatto che i dipendenti hanno dato la loro disponibilità ad essere inseriti nell'elenco della reperibilità e che è difficile non inserire i dipendenti che afferiscono alla parte tecnica in senso lato, perché gli interventi richiesti sono quasi esclusivamente tecnici.

Il Direttore f.f. Ing. Ernesto Bruno chiede al tavolo se approvano il CCDI 2016 e il relativo allegato B2.

asuf

SADIRS
CD

Il Tavolo lo approva e lo sottoscrive all'unanimità.

Il Direttore f.f. Ing. Ernesto Bruno passa, pertanto, ad analizzare il punto 4) all'ordine del giorno "Sistemi di incentivazione per il personale a qualunque titolo in servizio presso l'Ente", rappresenta che si connette al Sistema di misurazione e valutazione della Performance e precisa che l'Ente ha la necessità di seguire un sistema di valutazione coerente al D.Lgs. 150/2009, altrimenti non si potrà più erogare alcuna premialità. Ricorda che l'anno scorso si è provveduto a nominare l'OIV, come organo monocratico, mentre l'Amministrazione Regionale lo ha nominato a Novembre 2016.

Donata Cardella del Sadirs chiede se l'Ente utilizza già Geko.

Il Direttore f.f. Ing. Ernesto Bruno risponde che l'Ente è riuscito ad avere l'accreditamento su Geko, si è ancora nella fase di programmazione e si è fatto un incontro alla Presidenza della Regione dove è stato costituito un gruppo di lavoro. L'Amministrazione sta, inoltre, procedendo all'elaborazione del Piano triennale della Performance 2017/2019 che dovrebbe essere pronto entro il 30 Giugno p.v.. In merito al modello di sistema di valutazione, precisa che l'Amministrazione sta procedendo in analogia con la Regione Siciliana. Rappresenta che per il 2017 il sistema di valutazione sarà quello adottato in precedenza anche se l'utilizzo di Geko sarà parallelo, quest'ultimo partirà effettivamente dal 01/01/2018. Propone al tavolo di esaminare il sistema di misurazione e valutazione della Performance dell'Ersu di Palermo.

Vincenzo Azzara della CGIL riprende il punto 1 all'ordine del giorno e specificatamente in merito al C.C.D.I. 2016 chiede delucidazioni in merito alla banca delle ore.

Il Direttore f.f. Ing. Ernesto Bruno risponde che è stata già approvata dal tavolo sindacale ed istituita nell'anno 2015.

Vincenzo Azzara della CGIL ribatte che anche se è stata istituita ma non si sa ancora come utilizzarla.

Il Direttore f.f. Ing. Ernesto Bruno replica che la regolamentazione è quella prevista dal CCRL vigente e che la nostra piattaforma informatica di rilevazione delle presenze è strutturata in tal maniera.

Vincenzo Azzara della CGIL riprende l'esamina del CCDI 2016 e chiede che nella contrattazione precedente si era parlato di indennità ai sub consegnatari, ma non vede traccia di questo nel contratto.

Il Direttore f.f. Ing. Ernesto Bruno risponde le indennità dei sub consegnatari sarà argomento del nuovo CCDI 2017. Chiede, pertanto, se il tavolo concorda nel ricambiare l'ordine del giorno già accordato in precedenza e, quindi, trattare il CCDI anno 2017.

Guglielmo Castellana del Sadirs risponde a suo parere sarebbe meglio rispettare l'ordine del giorno e pertanto trattare il CCDI 2017 nella prossima riunione sindacale.

Il Direttore f.f. Ing. Ernesto Bruno in merito ai sub consegnatari propone di fare un atto di interpello al fine di Amministrazione di individuare, a far data dal 01/06/2017, le figure di sub-

ERSU

SADIRS

consegnatario da assegnare alle Residenze Universitarie dell'Ente, come meglio specificato a seguire:

- 1 sub-consegnatario per la R.U. Santi Romano;
- 1 sub-consegnatario per R.U. San Saverio;
- 1 sub consegnatario per le R.U. SS. Nunziata e Biscottari;
- 1 sub-consegnatario per le R.U. Hotel de France-Goliardo e Schiavuzzo.

Precisa, inoltre, che i soggetti interessati verranno nominati RUP ai sensi del D. Lgs. 50/2016, dovranno utilizzare l'apposita piattaforma URBI, a tal fine è previsto la presentazione di apposito progetto obiettivo da approvare in contrattazione sindacale e che l'indennità spettante sarà oggetto di successiva proposta da inoltrare secondo normativa vigente anche alle OO.SS..

Giuseppe Ippolito della CISL chiede se l'Amministrazione ha emanato l'atto di interpello per il Comitato di Direzione.

Il Direttore f.f. Ing. Ernesto Bruno risponde che l'atto di interpello verrà emanato al più presto, aggiunge, inoltre, che chi farà parte del Comitato di Direzione svolgerà attività di programmazione e/o di valutazione ai sensi del D.Lgs. 150/2009.

Guglielmo Castellana del Sadirs ribadisce che è indispensabile parlare del Sistema di misurazione e valutazione della Performance perché altrimenti alla prossima riunione sindacale non si potrà concludere il sistema di premialità.

Giuseppe Ippolito della CISL propone che nella prossima contrattazione sindacale si dia priorità al sistema di valutazione, senza inserire nell'ordine del giorno la Pianta Organica.

Il Direttore f.f. Ing. Ernesto Bruno concorda con quanto proposto dalla Cisl e riprende a trattare il punto 4) dell'ordine del giorno *"Sistemi di incentivazione per il personale a qualunque titolo in servizio presso l'Ente"* e nello specifico l'art. 94 *Compenso per la qualità della prestazione professionale individuale* del CCRL, propone, in merito, di assegnare una quota del Famp non inferiore al 10% ai sistemi di incentivazione individuale. Precisa che se si conclude entro la fine di Giugno, già a partire dal 1 Gennaio 2018 sarà possibile attivare l'art. 94.

Donata Cardella del Sadirs propone di redigere un regolamento in merito all'assegnazione ed alla distribuzione dell'art. 94 e inoltre di attingere dai fondi dell'Ente per evitare di diminuire la quota del Famp.

Il Direttore f.f. Ing. Ernesto Bruno risponde che se noi dovessimo assegnare il 10% all'art. 94, rimarrebbe quasi l'80% del Famp da destinare ai Piani di Lavoro, riducendo il numero di straordinario da distribuire.

Donata Cardella del Sadirs risponde che un minimo di straordinario deve essere garantito.

Vincenzo Terzo del Cobas/Codir chiede se l'art. 94 è legato al livello di appartenenza ed ai titoli di studio.

Il Direttore f.f. Ing. Ernesto Bruno risponde che certamente è legato alla componente culturale, ma non si sta parlando di posizione organizzativa, pertanto non tenderebbe a chiuderlo ai soli Funzionari Direttivi.

Giuseppe Ippolito della CISL chiede quando convocare la prossima riunione sindacale.

Il Direttore f.f. Ing. Ernesto Bruno propone come data il 25 Maggio p.v. e per concludere chiede al tavolo se concordano il pagamento del Progetto Obiettivo denominato "*Iniziativa per la cultura e l'internazionalizzazione*", rappresentando che i partecipanti al progetto hanno concluso e stilato una relazione dalla quale si evince che è stato regolarmente svolto.

Guglielmo Castellana del Sadirs si astiene.

Il resto del tavolo dà parere favorevole.

Il Direttore f.f. Ing. Ernesto Bruno alle ore 18:00 dichiara chiusa la riunione e si aggiorna alla data del 25/05/2017 ore 15:30.

Per l'Amministrazione:

- Il Direttore f.f. Ing. Ernesto Bruno;
- il Collaboratore Sig.ra Cinzia La Corte e il Collaboratore Sig.ra Susanna Martorana che curano la stesura del Verbale di riunione.

Per le OO. SS.:

- COBAS/CODIR: Vincenzo Terzo;
- CISL: Giuseppe Ippolito;
- CGIL: Vincenzo Azzara;
- SADIRS: Donata Cardella e Guglielmo Castellana.

Donata Cardella
Guglielmo Castellana

Cassia Leonora
Erp

