

VERBALE RIUNIONE SINDACALE 13/02/2018

L'anno **2018**, il giorno **13** del mese di **Febbraio**, presso i locali della Direzione dell'Ente Regionale per il Diritto allo Studio Universitario, in Viale delle Scienze, Residenza Universitaria Santi Romano, è stata convocata una contrattazione sindacale, con il seguente ordine del giorno:

1. Consuntivo FAMP 2017;
2. Report sistemi incentivanti 2017;
3. Rimodulazione Progetto Obiettivo *"Implementazione di una Procedura Informatizzata finalizzata alla Pianificazione degli Interventi di Manutenzione Edile delle Strutture Ersu Palermo e costituzione di Apposito Database"*;
4. Report attuazione Rotazione del personale ai sensi Legge 190/2012 e del Dlgs. 165/2001 art. 16;
5. Ipotesi di Contratto collettivo decentrato integrativo 2018;
6. Varie ed eventuali.

Sono presenti:

Per l'Amministrazione:

- Il Direttore f.f. Ing. Ernesto Bruno;
- il Collaboratore Sig.ra Susanna Martorana che cura la stesura del Verbale di riunione.

Per le OO. SS.:

- COBAS/CODIR: Benedetto Mineo e Carlo Sammarco;
- CISL: Giuseppe Ippolito;
- SADIRS: Enrico Staiano;

Alle ore 16: 20, il **Direttore f.f. Ing. Ernesto Bruno**:

- constata la regolare convocazione ed il numero dei presenti;
- dichiara aperta la riunione.

Il Direttore f.f. Ing. Ernesto Bruno, inizia dal punto 1) all'ordine del giorno *"Consuntivo FAMP 2017"*, rappresenta che bisogna fare delle integrazioni al CCDI 2017, una formale e



l'altra sostanziale. In merito a quella formale, fa presente che le schede di valutazione condivise e contrattate sono diverse da quelle del Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale e da quelle del Dipartimento Istruzione e Formazione Professionale.

Benedetto Mineo del Cobas/Codir precisa che ogni Contrattazione decentrata integrativa è sovrana.

Giuseppe Ippolito della CISL ribadisce che al Dipartimento hanno sempre qualcosa da ridire, quindi, onde evitare problemi futuri, è opportuno apportare queste modifiche formali.

Benedetto Mineo del Cobas/Codir replica che nella Contrattazione decentrata integrativa si può decidere qualsiasi cosa, anche in difformità ed apportare queste modifiche è una forzatura, è come volersi piegare a dei dettami.

Giuseppe Ippolito della CISL controbatte che i pagamenti ritardano sempre e che per evitare dei problemi futuri è meglio modificarle.

Benedetto Mineo del Cobas/Codir, fermo restando che loro approvano le modifiche proposte, precisa che così si svilisce e si svuota il ruolo della contrattazione decentrata.

Il Direttore f.f. Ing. Ernesto Bruno precisa che non si stanno uniformando le schede di valutazione in maniera pedissequa. Infatti, il peso già contrattato nella precedente contrattazione decentrata è diverso da quello del Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale, ma rimane invariato. Si vuole modificare un aspetto formale delle schede e non sostanziale, al fine di evitare equivoci, si vogliono inserire delle informazioni paragonabili con quelle del Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale e da quelle del Dipartimento Istruzione e Formazione Professionale. Tutto ciò, al fine di evitare ostacoli per il pagamento del Famp dei dipendenti del Dipartimento in temporaneo distacco presso l'Ente. Si è contrattato un range del raggiungimento dei risultati diverso e si vogliono allineare le schede a quelle del Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale per avere minori elementi di difformità. Si proiettano le schede precedentemente contrattate e approvate con quelle nuove proposte dall'Amministrazione ad integrazione.

Il Direttore f.f. Ing. Ernesto Bruno mostra le modifiche da apportare, ovvero il range della valutazione, per uniformarci con il Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale, coerentemente con il testo del CCDI 2017.

Il Tavolo concorda con le integrazioni effettuate nella scheda di valutazione e sottoscrive la nuova scheda di valutazione anno 2017.

Il Direttore f.f. Ing. Ernesto Bruno prosegue, rappresentando che in merito al consuntivo FAMP 2017, si deve fare ancora una piccola integrazione ai conteggi già fatti, poiché nella

ERSU by [signature] [signature]

piattaforma delle presenze, utilizzata dall'Amministrazione, le ore di straordinario sono insieme a quelle della banca delle ore, si è già proceduto a contattare il fornitore del software, affinché si risolva questa problematica. L'Amministrazione si riserva di presentare le ore corrette dalla piattaforma. Intanto, in base ad una previsione, si può dire che le ore monetizzabili incidono circa il 17/18% delle rispettive quote FAMP, circa € 18.000, comprese le indennità ed esclusa la percentuale relativa all'art. 94. Se la quota FAMP 2017 è paragonabile a quella dell'anno precedente i numeri non si dovrebbero discostare di molto. Al di là del perfezionamento, allo stato attuale, si potrebbe dare corso al pagamento dello straordinario e delle indennità con questi valori, sia per il FAMP ERSU che per il FAMP del Dipartimento.

Benedetto Mineo del Cobas/Codir, concorda e precisa che la percentuale del FAMP 2017 è il 75/76%, mentre l'anno precedente era circa l'80%.

Enrico Staiano del SADIRS concorda.

Giuseppe Ippolito della CISL concorda.

Carlo Sammarco del Cobas/Codir, concorda ma precisa che per il 2018 si deve fare una programmazione, per cercare di rimanere dentro il 20% della Quota Famp da assegnare allo straordinario ed alle indennità varie.

Enrico Staiano del SADIRS concorda.

Giuseppe Ippolito della CISL concorda.

Il Direttore f.f. Ing. Ernesto Bruno passa al punto 2) dell'ordine del giorno "Report sistemi incentivanti 2017" e nello specifico, in merito all'art. 94, pur avendo, nel CCDI 2017, già contrattato gli elementi di attribuzione, ci siamo resi conto che, sui sistemi di valutazione, rispetto al Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale, abbiamo un elemento in più, ovvero il punto d): "...Abbiamo contribuito al miglioramento dell'efficienza e dell'efficacia dell'azione amministrativa partecipando a progetti obiettivo e/o prolungando il proprio orario di lavoro nelle ore pomeridiane e/o mostrando particolare inclinazione al cambio di servizio e/o di funzioni favorendo le esigenze lavorative dell'Ente...". Non abbiamo quantificato né qualificato il punto d), pertanto l'Amministrazione propone di inserirlo tra i punti della valutazione.

Benedetto Mineo del Cobas/Codir risponde che potrebbe rientrare nella valutazione.

Il Direttore f.f. Ing. Ernesto Bruno replica sì e no, legge quanto cita il CCRL: "...Compenso per la qualità della prestazione professionale individuale

1. Una quota fino al 20% dei fondi destinati al piano di lavoro è finalizzata al compenso per la qualità della prestazione professionale individuale che remunererà i soggetti che avranno



raggiunto particolari e specifici obiettivi, anche con riguardo alle specifiche professionalità impegnate.

2. L'entità, i criteri e le modalità di erogazione del compenso saranno determinati nell'ambito della contrattazione di cui all'art. 4, comma 4, lettera A, tenendo conto, in ogni caso, dei seguenti elementi di valutazione:

a) percentuale di raggiungimento degli obiettivi del piano di lavoro da parte della struttura di appartenenza;

b) numero di rientri pomeridiani riferiti a lavoro straordinario ed a progetti-obiettivo.

3. Il compenso, decurtato in ragione delle assenze dal servizio a qualunque titolo ad eccezione di, quelle per ferie ed astensione obbligatoria, verrà erogato entro il 30 giugno dell'anno successivo. Eventuali economie che si dovessero registrare, andranno utilizzate nell'esercizio successivo andandosi ad aggiungere alla quota del Fondo destinata alle stesse finalità..."

Tra gli elementi di attribuzione già contrattati, non teniamo conto di specifiche professionalità o dell'apporto dato per il raggiungimento degli obiettivi, ma si tiene conto solo della presenza. Quindi l'Amministrazione propone di inserire un terzo parametro correttivo a contributo al punto d).

Giuseppe Ippolito della CISL concorda.

Benedetto Mineo del Cobas/Codir chiede quali sono i parametri.

Il Direttore f.f. Ing. Ernesto Bruno risponde che l'Amministrazione si impegna a portarli al tavolo nella prossima riunione sindacale.

Benedetto Mineo del Cobas/Codir chiede se tutti i dipendenti verranno messi nelle condizioni di partecipare o se una parte del personale verrà escluso, ossia chi non può partecipare ai progetti obiettivo o non può effettuare straordinario. La perplessità sta proprio nel fatto che tutti devono essere messi nelle condizioni di partecipare.

Il Direttore f.f. Ing. Ernesto Bruno replica che come Ente non si esclude mai nessuno. L'attività di straordinario è da assegnare a fronte di condizioni particolari, ci sono Strutture Organizzative dove l'esigenza di effettuare lo straordinario è minore, pertanto, là dove è possibile, si dà la possibilità di fare partecipare in maniera trasversale il personale allo straordinario ed ai Progetti Obiettivo. E' chiaro che le Strutture Organizzative che sono sotto stress di risorse umane danno, paradossalmente, un contributo maggiore sullo straordinario.

Il Direttore f.f. Ing. Ernesto Bruno passa al punto 3) dell'ordine del giorno "Rimodulazione Progetto Obiettivo Implementazione di una Procedura Informatizzata finalizzata alla Pianificazione degli Interventi di Manutenzione Edile delle Strutture Ersu Palermo e costituzione

ERSU

ERSU

ERSU

di *Apposito Database*", preso atto che i proponenti del Progetto si sono ritirati, l'Amministrazione propone la rimodulazione del Progetto di cui sopra con un Progetto denominato *"Implementazione delle procedure finalizzate alla transizione al digitale di cui all'art.17 del Cad (Codice Dell'amministrazione Digitale)"*, considerato l'obbligo di istituire l'Ufficio per la transizione al digitale e adempiere a quanto prevede il CAD, è un Progetto Obiettivo trasversale e coinvolge sicuramente la struttura informatica ma anche le altre.

Il Direttore f.f. Ing. Ernesto Bruno apre una parentesi rappresentando che l'Ufficio Tecnico è in gravi difficoltà per mancanza di personale tecnico, l'Ente è alla ricerca di personale tecnico, chiede pertanto alle OO.SS. di farsi promotrici delle necessità dell'Ente nella altre amministrazioni.

Benedetto Mineo del Cobas/Codir chiede, essendo in dirittura di arrivo per la Finanziaria e poiché è ancora in discussione, al Direttore ed al Commissario Straordinario di proporre che le risorse umane vengano assegnate direttamente all'Ente senza passare prima dal Dipartimento Istruzione e Formazione Professionale. Inoltre, dal momento che per il pagamento del Famp dei dipendenti del dipartimento in temporaneo distacco presso l'Ente porta sempre dei ritardi, propone di fare pagare il loro salario accessorio direttamente dall'Ente, facendosi assegnare le risorse.

Il Direttore f.f. Ing. Ernesto Bruno prende atto della proposta del Cobas/Codirs, alle ore 17:30 dichiara chiusa la riunione e ci si aggiorna a data da destinarsi.

Per l'Amministrazione:

- Il Direttore f.f. Ing. Ernesto Bruno;
- il Collaboratore Sig.ra Susanna Martorana che cura la stesura del Verbale di riunione.

Per le OO. SS.:

- COBAS/CODIR: Benedetto Mineo e Carlo Sammarco;
- CISL: Giuseppe Ippolito;
- SADIRS: Enrico Staiano.

usa

SABASS



