

**DELIBERA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**  
NOMINATO CON DECRETO ASSESSORIALE REP. N. 7218 del 04.12.2019

**n. 8 del 13/04/2022**

Oggetto: **Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale dell'ERSU di Palermo 1.3.**

L'anno 2022, il giorno 13 del mese di aprile, alle ore 16.30 in modalità telematica secondo quanto previsto dal "Regolamento per lo svolgimento delle sedute collegiali in modalità telematica", si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'Ente Regionale per il Diritto allo Studio Universitario di Palermo.

Sono presenti:

Prof. Giuseppe Di Miceli	Presidente.
Prof.ssa Antonella Sciortino	Consigliera rappresentante dei professori universitari di ruolo e dei ricercatori.
Dott.ssa Adelaide Carista	Consigliera rappresentante degli studenti.
Sig. Giorgio Gennusa	Consigliere rappresentante degli studenti.
Dott. Emanuele Nasello	Consigliere rappresentante degli studenti.
Ing. Ernesto Bruno	Direttore f.f. dell'ERSU di Palermo.
Dott. Giovanni Ravi	Presidente del Collegio dei Revisori dei Conti.

Svolge le funzioni di Segretario il Direttore f.f. Ernesto Bruno.

Il Presidente del CdA, constatata la regolare convocazione ed il numero legale dei consiglieri presenti, introduce la proposta di deliberazione del Direttore f.f. Ernesto Bruno, avente per oggetto: **Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale dell'ERSU di Palermo 1.3.**

**IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

<b>VISTO</b>	lo Statuto della Regione Siciliana;
<b>VISTA</b>	la L.R. n. 10 del 15/05/2000 e s.m.i.;
<b>VISTO</b>	l'art. 7 della L.R. 25 novembre 2002, n. 20, che ha istituito gli enti regionali per il diritto allo studio universitario in numero corrispondente a quello degli

	atenei siciliani, nei comuni in cui questi hanno sede;
<b>VISTA</b>	la L.R. n. 7 del 21/05/2019;
<b>VISTA</b>	la L.R. n. 10 del 20/06/2019;
<b>VISTO</b>	il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante " <i>Attuazione legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni</i> ";
<b>VISTA</b>	la legge regionale 5 aprile 2011, n. 5 recante: " <i>Disposizioni per la trasparenza, la semplificazione, l'efficienza l'informatizzazione della pubblica amministrazione, l'agevolazione delle iniziative economiche. Disposizioni per il contrasto alla corruzione ed alla criminalità organizzata di stampo mafioso. Disposizioni per il riordino e la semplificazione della legislazione regionale</i> ";
<b>VISTO</b>	il D.P. Reg. 21 giugno 2012 n. 52, avente ad oggetto: " <i>Regolamento attuativo dell'art. 11, comma 3, della legge regionale 5 aprile 2011, n. 5, recante norme in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance</i> ";
<b>VISTA</b>	la Legge 6 novembre 2012, n. 190, recante " <i>Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione</i> ";
<b>VISTO</b>	il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, recante: " <i>Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni</i> ";
<b>VISTO</b>	il D.lgs. 25 maggio 2016, n. 97 recante " <i>Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza</i> ";
<b>VISTO</b>	il decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74, recante " <i>Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124</i> ", che ha apportato modifiche ed integrazioni alle disposizioni del decreto legislativo n. 150/2009;
<b>VISTE</b>	le Linee guida per il sistema di misurazione e valutazione della performance, emanate nel Dicembre 2017 dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica - Ufficio per la valutazione della performance;
<b>VISTO</b>	il D.P.R.S. n. 517/gab del 20 marzo 2019, con il quale è stato apprezzato il nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale del personale dell'amministrazione regionale siciliana;
<b>VISTI</b>	➤ il Piano Triennale della Performance 2019-2021 dell'ERSU di Palermo, adottato con Decreto del Commissario Straordinario n° 6 del 31/01/2019 e successivamente integrato con Decreto del Commissario Straordinario n° 14 del 26/11/2019;

GRANTS FOR UNIVERSITY OF WESTERN SICILY

---

- il Piano Triennale della Performance 2020-2022 dell'ERSU di Palermo, adottato con Delibera del CdA n° 1 del 29/01/2020 e successivamente integrato con Delibera del CdA n° 23 del 04/05/2020;
- il Piano Triennale della Performance 2021-2023 dell'ERSU di Palermo, adottato con Delibera del CdA n° 3 del 27/01/2021;
- VISTA** la Delibera del CdA n. 32 del 22/07/2020, avente per oggetto "*Nomina componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV)*", con la quale si sono nominati i tre componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione in forma associata, nella seguente composizione:
- Dott. Antonino Maria Sciacchitano, Presidente;
  - Dott. Alfonso Scichilone, Componente;
  - Dott.ssa Carmelina Volpe, Componente;
- VISTA** la deliberazione n. 620 del 31 dicembre 2020, "*Sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP) adottato con D.P.Reg. n.517/Gab del 20 marzo 2019 ed integrato con D.P.Reg. n.539/Gab del 30 aprile 2019 - Aggiornamento per l'anno 2021*", con la quale la giunta regionale ha approvato unitariamente il documento costituito da due elaborati, denominati, rispettivamente "*Il ciclo della gestione della performance nella Regione Siciliana*" e "*Sistema di misurazione e valutazione della performance della Regione Siciliana*";
- VISTA** la Delibera del CdA n. 07 del 27/01/2021, avente per oggetto "*SMVP dell'ERSU di Palermo*";
- RITENUTO** necessario precisare in merito agli allegati "*Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale dell'ERSU di Palermo (SMVP) - Versione 1.2*" e "*Il ciclo della gestione della performance dell'ERSU di Palermo*", che gli stessi sono stati redatti in allineamento a quanto già approvato dalla giunta regionale, con delibera n. 620 del 31 dicembre 2020;
- CONSIDERATO** che l'OIV, al fine di esprimere il parere vincolante, chiede di integrare il "*Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale dell'ERSU di Palermo (SMVP) - Versione 1.2*" e "*Il ciclo della gestione della performance dell'ERSU di Palermo*" con ulteriori indicazioni che riguardano la presenza di un refuso e di sottoporlo all'apprezzamento del CdA dopo l'avvenuta rettifica;
- RITENUTO** necessario apprezzare unitariamente il documento, costituito da due elaborati denominati rispettivamente "*Il ciclo della gestione della performance dell'ERSU di Palermo*" e "*Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale dell'ERSU di Palermo (SMVP) - Versione 1.3*", integrato con le segnalazioni dell'OIV collegiale che riguardano la presenza di un refuso;
- VISTA** la proposta di Delibera presentata dal Direttore f.f. dell'ERSU ing. Ernesto

Bruno;

per le motivazioni espresse in premessa, che qui si richiamano e si intendono parte integrante del presente provvedimento;

annotato che la Consigliera Prof.ssa Antonella Sciortino non era presente al momento della votazione a causa di problemi alla connessione;

**all'unanimità dei presenti**, e in assenza di manifestazioni contrarie fatte pervenire successivamente, da parte della consigliera prof.ssa Antonella Sciortino, secondo quanto previsto dal "*Regolamento per lo svolgimento delle sedute collegiali in modalità telematica*" approvato con Delibera del CdA dell'ERSU di Palermo n. 10 del 25.03.2020 e con il parere favorevole di legittimità e regolarità tecnico-amministrativa e contabile del Direttore f.f., espresso ai sensi dell'art. 14 comma 5 della l.r. 20/2002 e ss.mm.ii.

### **DELIBERA**

#### **Art. 1**

**DI APPROVARE** unitariamente il documento costituito da due elaborati, denominati, rispettivamente "*Il ciclo della gestione della performance dell'ERSU di Palermo*" e "*Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale dell'ERSU di Palermo (SMVP) - Versione 1.3*", che si allegano alla presente Delibera costituendone parti integranti.

#### **Art. 2**

**DI DARE MANDATO** al Direttore f.f. Ing. Ernesto Bruno a provvedere ad ogni adempimento amministrativo consequenziale.

La presente delibera ha efficacia immediata e la pubblicazione della stessa sull'Albo online dell'Ente ha validità di notifica; la stessa sarà pubblicata su apposita sottosezione "Provvedimenti Organo di indirizzo politico" ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii.

**Il Segretario**

**Direttore f.f.**

Ernesto Bruno

**Il Presidente**

*Prof. Giuseppe Di Miceli*