

Determina n. 09 del 08/02/2018

Oggetto: CCRL del Comparto non dirigenziale 2002/2005 e del successivo 2006/2009 Art. 50 – Assenze per malattia, applicato al dipendente matr. 36903.

IL DIRETTORE F.F.

- VISTO** lo Statuto della Regione Siciliana;
- VISTO** il D. P. n. 488/Serv. 1°/S.G. del 19.09.2017, di nomina del Dott. Roberto Rizzo a Commissario Straordinario dell'ERSU di Palermo;
- VISTA** la delibera n. 79 del 22 Dicembre 2015 con la quale il C. di A. dell'Ente ha nominato il Dirigente III fascia Ing. Ernesto Bruno quale Direttore f.f. dell'ERSU di Palermo ai sensi dell'art. 22 del vigente regolamento dell'Ente;
- VISTA** la nota, prot. n. 24408 del 12 dicembre 2017, con la quale si è richiesta, alla Regione Siciliana - Assessorato Regionale dell'Istruzione e della Formazione professionale – Dipartimento dell'Istruzione e della Formazione professionale - Servizio allo Studio, Buono Scuola e Alunni Svantaggiati, l'autorizzazione alla gestione provvisoria per l'anno 2018, relativa al primo quadrimestre dell'anno;
- VISTA** la nota, prot. n. 89923 del 21 dicembre 2017, con la quale il Dirigente del servizio allo Studio, Buono Scuola e Alunni Svantaggiati ha autorizzato questo ERSU di Palermo a ricorrere per l'anno 2018 alla gestione provvisoria per un periodo non superiore a mesi quattro;
- VISTA** la Delibera del Commissario Straordinario dell'ERSU di Palermo n. 23 del 12 gennaio 2018, avente per oggetto: "Apertura gestione provvisoria del bilancio per l'esercizio finanziario 2018 dell'ERSU di Palermo";
- VISTO** il Regolamento di contabilità dell'ERSU di Palermo, approvato dal C. di A. dell'ERSU di Palermo nella seduta del 16 aprile 2009 verbale n. 2, approvato dal Collegio dei revisori con verbale n. 17 del 20 maggio 2009 e approvato con Decreto del Direttore Generale P.I. N. 1825/XVIII del 19 ottobre 2009;
- VISTO** che è stato adottato ed approvato dall'Organo Tutorio il regolamento contabile dell'Ente ai sensi del comma 2 art. 2 del Testo coordinato, che per effetto del D.Lgs.118/2011 subisce alcune modifiche ope legis in relazione a tutte le previsioni regolamentari contrapposte allo stesso decreto;
- VISTO** il CCRL del Comparto non dirigenziale 2002/2005 e del successivo 2006/2009;
- VISTO** l'art. 50 del CCRL del Comparto non dirigenziale 2002/2005 e del successivo 2006/2009 che disciplina le assenze per malattie, con particolare riferimento al comma 7, lettere a), b) e c) che regola il trattamento economico spettante al dipendente che si assenta per malattia;
- CONSIDERATO** che, ai sensi del summenzionato art. 50, il trattamento economico spettante al dipendente che si assenti per malattia è il seguente:
- a) per i primi 270 giorni di assenza, l'intera retribuzione fissa mensile;
 - b) per i successivi 90 giorni di assenza, il 90% della retribuzione fissa mensile;
 - c) per gli ulteriori 180 giorni di assenza, il 50% della retribuzione fissa mensile;
- CONSIDERATO** che per il dipendente dell'ERSU di Palermo matr. 36903, ai sensi dell'art. 50 summenzionato, è stato fatto il conteggio per i giorni di malattia fino al 31.08.2017 (ultimo episodio morboso) e per i tre anni precedenti (e cioè dallo 01.09.2014); in tale periodo il dipendente interessato ha effettuato n. 295 giorni di assenza per malattia;
- CONSIDERATO** che, nel periodo summenzionato, per i primi 270 giorni di assenza, il dipendente gode dell'intera retribuzione fissa mensile, mentre per i successivi 25 giorni di assenza il 90% della retribuzione fissa mensile;

- CONSIDERATO** che per il dipendente dell'ERSU di Palermo matr. 36903, ai sensi dell'art. 50 summenzionato, è stato fatto il conteggio per i giorni di malattia fino al 30.09.2017 (ultimo episodio morboso) e per i tre anni precedenti (e cioè dallo 01.10.2014); in tale periodo il dipendente interessato ha effettuato n. 319 giorni di assenza per malattia;
- CONSIDERATO** che, nel periodo summenzionato, per i primi 270 giorni di assenza, il dipendente gode dell'intera retribuzione fissa mensile, mentre per i successivi 49 giorni di assenza il 90% della retribuzione fissa mensile;
- CONSIDERATO** che per il dipendente dell'ERSU di Palermo matr. 36903, ai sensi dell'art. 50 summenzionato, è stato fatto il conteggio per i giorni di malattia fino al 31.10.2017 (ultimo episodio morboso) e per i tre anni precedenti (e cioè dallo 01.11.2014); in tale periodo il dipendente interessato ha effettuato n. 325 giorni di assenza per malattia;
- CONSIDERATO** che, nel periodo summenzionato, per i primi 270 giorni di assenza, il dipendente gode dell'intera retribuzione fissa mensile, mentre per i successivi 55 giorni di assenza il 90% della retribuzione fissa mensile;
- CONSIDERATO** che per il dipendente dell'ERSU di Palermo matr. 36903, ai sensi dell'art. 50 summenzionato, è stato fatto il conteggio per i giorni di malattia fino al 30.11.2017 (ultimo episodio morboso) e per i tre anni precedenti (e cioè dallo 01.12.2014); in tale periodo il dipendente interessato ha effettuato n. 328 giorni di assenza per malattia;
- CONSIDERATO** che, nel periodo summenzionato, per i primi 270 giorni di assenza, il dipendente gode dell'intera retribuzione fissa mensile, mentre per i successivi 58 giorni di assenza il 90% della retribuzione fissa mensile;
- VISTO** che il dipendente matr. 36903 gode di una retribuzione fissa mensile (imponibile previdenziale mensile) di € 2.043,58;
- VISTO** che il dipendente matr. 36903 gode di una retribuzione fissa giornaliera (imponibile previdenziale giornaliero) di € 68,12 ($€ 2.043,58/30 = € 68,12$);
- CONSIDERATO** altresì che la trattenuta giornaliera da effettuare è pari al 10% di quanto summenzionato e cioè € 6,81 ($€ 68,12/100*10 = € 6,81$);
- CONSIDERATO** che, ai sensi dell'art. 50 del CCRL del Comparto non dirigenziale 2002/2005 e del successivo 2006/2009, le trattenute del 10% sulla retribuzione fissa mensile del dipendente matr. 36903 sono le seguenti:
- € 170,25 per gg. 25 ($€ 6,81*gg. 25 = € 170,25$);
 - € 333,69 per gg. 49 ($€ 6,81*gg. 49 = € 333,69$);
 - € 374,55 per gg. 55 ($€ 6,81*gg. 55 = € 374,55$);
 - € 394,98 per gg. 58 ($€ 6,81*gg. 58 = € 394,98$).
- Per un totale di € 1.273,47;
- PRESO ATTO** che al dipendente matr. 36903 sono state già effettuate le seguenti trattenute:
- con lo stipendio di settembre 2017, € 170,25;
 - con lo stipendio di ottobre 2017, € 333,69;
 - con lo stipendio di novembre 2017, € 170,25, per mero errore materiale;
 - con lo stipendio di gennaio 2018, € 989,48, per mero errore materiale.
- Per un totale di € 1.663,67;
- CONSIDERATO** quindi che, per mero errore materiale, sono stati trattenuti in più € 390,20 ($€ 1.663,67 - € 1.273,47$);

DETERMINA

Art. 1

Le assenze per malattia di cui all'art. 50 del CCRL del Comparto non dirigenziale 2002/2005 e del successivo 2006/2009, del dipendente matr. 36903 sono le seguenti:

- dallo 01.09.2014 al 31.08.2017, gg. 295, di cui gg. 25 con il 90% della retribuzione fissa mensile;
- dallo 01.10.2014 al 30.09.2017, gg. 319, di cui gg. 49 con il 90% della retribuzione fissa mensile;
- dallo 01.11.2014 al 31.10.2017, gg. 325, di cui gg. 55 con il 90% della retribuzione fissa mensile;

- dallo 01.12.2014 al 30.11.2017, gg. 328, di cui gg. 58 con il 90% della retribuzione fissa mensile.

Art. 2

Ai sensi dell'art. 50 del CCRL del Comparto non dirigenziale 2002/2005 e del successivo 2006/2009, le trattenute del 10% sulla retribuzione fissa mensile del dipendente matr. 36903 sono le seguenti:

- € 170,25 per gg. 25 ($€ 6,81 * gg. 25 = € 170,25$);
- € 333,69 per gg. 49 ($€ 6,81 * gg. 49 = € 333,69$);
- € 374,55 per gg. 55 ($€ 6,81 * gg. 55 = € 374,55$);
- € 394,98 per gg. 58 ($€ 6,81 * gg. 58 = € 394,98$).

Per un totale di € 1.273,47.

Art. 3

Per le motivazioni espone in premessa, che fanno parte integrante della presente determina, si operi la restituzione di € 390,20 al dipendente matr. 36903, con lo stipendio da erogare a febbraio 2018.

Art. 4

Di pubblicare la presente determina su apposita sottosezione "Provvedimenti dirigenti" della sezione "Provvedimenti" di Amministrazione Trasparente.

Art. 5

La presente determina ha efficacia immediata e la pubblicazione della stessa sull'Albo online dell'Ente ha validità di notifica.

Il Direttore f.f.
Ing. Ernesto Bruno